



SECRETARIA MUNICIPAL  
DE SAÚDE - IPORÁ-GOIÁS



Conselho Municipal de Saúde de Iporá  
R. TUPACATI, 111 - CENTRO - IPORÁ-GO

# 1+10M GTES

CONFERÊNCIA  
MUNICIPAL  
DE GESTÃO  
DO TRABALHO  
E DA EDUCAÇÃO  
NA SAÚDE



## **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPORÁ - GO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE**

### **1º CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**

**Prefeito de Iporá: NAÇOITAN ARAUJO LEITE**

**Secretaria Municipal de Saúde: DANIELA SALLUM**

**Presidente do Conselho Municipal de Saúde: FERNANDO BORGES**

**LAURINDO**

#### **Comissão Organizadora**

**Presidente: Daniela Sallum**

**Coordenador Geral: Fernando Borges Laurindo**

**Secretária Executiva: Luciana Pereira Lamounier**

**Secretaria de Credenciamento: Equipe do Núcleo de Vigilância Sanitária e Ambiental**

**Secretários de Divulgações e Comunicações: Ademilton Pires da Silva, Mauro de Sá e José Sobrinho, Raiza Cavalcante Fonseca e Eliete Gonçalves da Silva.**

#### **Relatores:**

- Marco Antonio Gomes
- Neila Aparecida Gomes Borges
- Flavia Maria da Silva Dias
- Sebastiana Roberta Martins
- Daniella Gomes da Silva
- Daiana Cristina Leite
- Daisy Cleia Oliveira dos Santos



## RELATÓRIO FINAL

### 1º CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE DE IPORÁ-GO

Este documento apresenta o relato das atividades concernentes à realização da 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá – GO, desde a sua elaboração até a sua conclusão. Aqui estão descritos os principais procedimentos de organização e planejamento da conferência municipal, da elaboração do Regimento e o Regulamento da Conferência, da divulgação e da realização do evento.

O trabalho de organização foi de responsabilidade da comissão organizadora que, desde o dia 20 de março de 2024, começou a idealizar o projeto voltado a realização da conferência e a estipular as datas e os cronogramas.

Ocorreram diversas reuniões da comissão organizadora durante o processo de estruturação da conferência, com apoio incondicional da gestão da Secretaria Municipal de Saúde.

Conforme acordado em reunião, foi definido e realizado no dia 17 do mês de abril do ano de 2024, nas dependências da Paróquia São Paulo VI, no endereço Rua Mogi Mirim, Nº351 - Setor São Paulo da Cruz, das 07:00 as 11:00hs e das 13:00 as 17:00hs, a 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá – GO.

Fica aqui registrado o nosso agradecimento aos Conselheiros Municipais De Saúde de Iporá – GO, bem como aos integrantes da comissão organizadora por todo o esforço e comprometimento demonstrado durante essa caminhada. Também deve-se fazer uma saudação a todos os demais servidores que prestaram auxílio e colaboração em determinados momentos, sejam nos auxiliando de forma direta ou indiretamente para a realização da 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá – GO.

A todos que participaram da Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, a sociedade civil organizada, conselheiros municipais de saúde, usuários, trabalhadores da saúde, prestadores de serviço, gestores, representantes do poder executivo municipal, representantes da Secretaria de



Estado da Saúde, representantes do Conselho Estadual de Saúde do Estado de Goiás, representantes da Secretaria de Educação do Estado, sintam-se honrados pela disposição em participar da oportunidade de auxiliar a reestruturar e a definir rumos para a construção do Sistema Único de Saúde – SUS, no nosso município cada vez mais universal, integral e equânime.

O tema da conferência desse ano de 2024 foi: **“DEMOCRACIA, TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA O DESENVOLVIMENTO: GENTE QUE FAZ O SUS ACONTECER”**, tendo como eixos temáticos trabalhados:

**EIXO I** – Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde;

**EIXO II** – Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil e,

**EIXO III** – Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde.

Destacou-se também, o desafio que se apresenta cotidianamente para os gestores e trabalhadores da saúde.

A 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá – GO, teve como objetivo:

1. Mobilizar e estabelecer diálogo com a sociedade iporaense com a perspectiva de garantia dos direitos e na defesa do Sistema Único de Saúde - SUS, da vida e da democracia.
2. Reafirmar e efetivar os princípios e as diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS, da universalidade, da integralidade e da equidade para a garantia da saúde como um direito, com base em políticas indutoras da redução das desigualdades, conforme previsto na Constituição Federal de 1988, e nas Leis n.º 8.080, de 19 de setembro de 1990, e na Lei nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990.
3. Garantir sensibilizando sobre a importância da participação popular e do controle social no Sistema Único de Saúde - SUS, com maior participação e representação, promovendo a participação popular de maneira ampla, equânime e democrática.
4. Avaliar a situação da saúde pública, elaborando propostas que atendam as necessidades de saúde da população iporaense, da população goiana

- e dos brasileiros, propondo ou definindo diretrizes que devem ser incorporadas na revisão ou na elaboração dos Planos Municipais de Saúde, nos Planos Estaduais de Saúde no Plano Nacional de Saúde.
5. Eleger os representantes do município de Iporá para participarem da 4ª Conferência Estadual de Saúde do Estado de Goiás.

A 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde foi convocada através da:

- RESOLUÇÃO Nº07/2024 de 25 de março de 2024, do Conselho Municipal de Saúde de Iporá – GO. (anexo 1).
- DECRETO Nº 474/2024 de 04 de abril de 2024, pela Administração Municipal, (anexo 2).

A Comissão Organizadora, desde o mês de março de 2024, reuniu-se semanalmente para a elaboração do Regimento, do Regulamento, da Programação e para as providências relativas à infraestrutura deste evento.

Os documentos e materiais referentes a Conferência:

- Regimento da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, (anexo 3).
- Regulamento da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, (anexo 4).
- Programação da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, (anexo 5).

Foram enviados convites para os palestrantes, convidados, instituições diversas como a de ensino, meios de comunicação (radio, Instagram, facebook, site oficial da administração pública, grupos de WhatsApp e carro de som volante), confeccionado camisetas, pastas, folders, faixas, banners e ofertado/servido café da manhã e lanche a tarde para todos os participantes. Todo material confeccionado para a 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, estão em anexo, (anexo 6).

A 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, primou pela forma democrática na abordagem de questões estratégicas e prioritárias para garantir a cidadania e a melhoria da qualidade de vida principalmente de seus trabalhadores.





O evento teve início com a acolhida realizada pelos cerimoniais Ademilton Pires da Silva, Raiza Cavalcante Fonseca e Eliete Gonçalves da Silva, que deram as boas-vindas a todos os presentes no evento da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do Município de Iporá - GO. Posteriormente foi convidado as autoridades presentes para compor a Mesa Diretiva. Ouviram o Hino Nacional Brasileiro, Hino de Iporá-GO e o Hino de Goiás, e passaram a palavra para as autoridades ali presentes.

O evento contou com a participação da Gerente da Regional de Saúde Oeste I, Senhora Rosangela Paula, que agradeceu a presença de sua equipe que atuam juntos na Regional de Saúde, e a todos os participantes que ali estavam. Também houve a participação do representante do senhor Prefeito Municipal Naçoitan Leite, o senhor Danilo Gleic, Secretário Municipal de Indústria e Comércio, que deu as boas-vindas aos participantes, aos palestrantes, a comissão organizadora e ressaltou a importância desta Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, fez referência a gestora da pasta Daniela Sallum, pela competência, pelo empenho e pela dedicação frente a Secretaria de Saúde. Agradeceu também ao Conselho Municipal de Saúde e a Secretária Municipal de Saúde. A Vice-Presidente do CMS representante da Faculdade UEG, senhora Maria Olinda, agradeceu a presença de todos, e disse que a mesma sempre estará à disposição da Secretaria Municipal de Saúde e do Conselho Municipal de Saúde e explanou sobre a importância de uma Conferência. O representante da Câmara Municipal de Iporá, o Vereador Rone Costa, cumprimentou a todos e falou sobre a importância de uma Conferência de Saúde onde se trata de assuntos relacionados ao SUS, sendo um sistema direcionado para a saúde da população. Agradeceu a oportunidade. Dra. Daniela Sallum, saudou as autoridades presentes, de forma especial aos coordenadores e servidores da saúde pública municipal presentes, realizou uma explanação sobre o tema da Conferência Municipal de Saúde deste ano e da importância da conferência. Agradeceu a todos pela presença e principalmente a sua equipe pelo apoio, pela dedicação, pela confiança, afirmando que seu sentimento é de gratidão a cada um deles por tudo o que tem feito e faz para o Município e em nome do Município, finaliza agradecendo o apoio do Conselho Municipal de Saúde para que a 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde acontecesse. Também compôs a mesa a Drª Raquel Trindade do CES. O Presidente do Conselho Municipal de Saúde, senhor



Fernando Borges Laurindo, deu as boas-vindas a todos os presentes, falou da importância da Conferência, pois sempre é importante falar sobre a saúde, e fez algumas considerações. Declarou aberta a 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá - GO, desejando a todos um excelente trabalho.

Estiveram presentes também representantes da Secretaria de Educação; Assistência Social, representante da Comunidade Quilombola deste Município, técnicos da Regional de Saúde Oeste I, alunos de graduação aos cursos de Enfermagem da UNIPORA (Centro Universitário de Iporá), Universidade Estadual de Goiás -UEG, Conselho Municipal de Saúde e profissionais que atuam na Secretaria Municipal de Saúde de Iporá-GO.

A servidora Quédma Antônia da Cruz cantou dois hinos sendo: Amo o Senhor da cantora, compositora e escritora evangélica Fernanda Brum e, Digno é o Senhor da cantora, compositora e pastora Aline Barros, sendo aplaudida por todos.

Iniciamos as palestras conforme cronograma em anexo. (Anexo 07)

A Drª Raquel Trindade, enfermeira, representante do Conselho Estadual de Saúde do Estado de Goiás, começou sua palestra se apresentando e disse que iria falar sobre o tema central "**DEMOCRACIA, TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA O DESENVOLVIMENTO: GENTE QUE FAZ O SUS ACONTECER**". Fez uma pergunta a todos participantes, quem já havia usado o SUS no dia? Tendo respostas incertas. Portanto afirmou que todos nós somos usuário do SUS – Sistema Único de Saúde o tempo todo. Citando exemplos como: o banho que foi tomado a higienização do corpo, o alimento que foi consumido, as roupas que todos usavam entre outros. Relatou que um dos momentos mais dramáticos na saúde foi no combate a Pandemia do Covid-19. Sendo que trabalhar no SUS é muito desafiador, e a gestão do trabalho tem que ser pensado como um todo na descentralização, e que os estudos nos qualificam para um bom atendimento à população.

Ressaltou que a conferência é um espaço de negociação. Portanto a participação e as atitudes fazem a diferença. Apresentou em slide um gráfico que representava a trajetória da taxa de desemprego de 2012 a 2024, falou sobre vários assuntos dentre eles a aprovação da EC nº95/2016; o desfinanciamento do SUS e tendo a cada dia aumento dos gastos com a saúde; a estruturação de políticas



públicas da voltadas a atenção básica, a saúde mental, a formação e gestão do trabalho; e fez referências a contrarreformas: tributária, trabalhistas e previdenciária, retirando direitos essenciais conquistados com muita luta e negociação; sobre o desemprego; sobre o subemprego; baixos salários; desregulamentação do trabalho; precarização nas relações do trabalho. Relatou também sobre a gestão do trabalho com a ausência ou insuficiência de plano de carreira(s); sobre a ausência ou insuficiência de estudos de dimensionamentos da força de trabalho; sobre a falta de espaços de negociação coletiva; sobre ambientes e processos de trabalho onde ocorrem diversas violências como assédios, discriminação, racismo, LGBTransfobia, etarismo, capacitismo e desvalorização da diversidade; sobre as repercussões na segurança, proteção, saúde física e mental das trabalhadoras e trabalhadores. Terminou sua palestra agradecendo a todos pela participação.

A palestrante do EIXOS I – Dr<sup>a</sup>. Mara Rubia Garcia de Oliveira, falou sobre a “Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde”.

O palestrante do EIXO II – Dr<sup>o</sup> Lucas Silva Vieira falou sobre “Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil”.

A palestrante do EIXO III - Dr<sup>a</sup> Katia Felipe Arruda Pereira Souza, falou sobre a “Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde”.

Todos os palestrantes finalizaram suas palestras com vídeos de motivação.

A educadora física e professora de dança Tatiane Rocha de Paula, fez um momento de descontração, onde todos participaram cantando e dançando.

Encerrada as apresentações das palestras, formaram-se três (03) grupos temáticos que discutiram as propostas divididas em seus EIXOS, pelo período de aproximadamente uma hora e trinta minutos (01:30hs), construindo, propondo diretrizes para as prioridades das políticas públicas referentes a Gestão do Trabalho e Educação em Saúde a nível Municipal, Estadual e Federal para os próximos anos.

Finalizando a construção das propostas foi encaminhada a relatoria para apresentação, apreciação e votação.



## PROPOSTAS

### EIXO I

- Valorização do trabalhador:
  - Plano de cargo e carreira, progressões e piso salarial.
- Capacitação e atualização profissional.
- Priorização do uso de profissional de carreira, evitando assim a precarização nas relações de trabalho.
- Estabelecer cotas:
  - Raciais
  - PCD – pessoas com deficiência
  - Ciganos
  - Doenças crônicas
  - LGBTQIAPN+
- Busca ativa:
  - Reuniões com a minoria social
  - Educação e saúde
  - Formação de grupos de bairro
  - Capacitação popular
- Divulgação:
  - Cartas
  - Radio
  - Mídia social
  - Carro volante
- Projeto de parceria com a saúde na unidade.
- Saúde trabalhador:
  - Psicológico
  - Física
- Educação continuada:
  - Equipe permanente e exclusiva
  - Avaliação e treinamento
  - AVA – Ambiente Virtual Aprendizagem

- Reunião para interação nivelamento quanto ao fluxo de atendimento.
- Ampliar PSE em todas escolas.
- Aquisição de aparelhos para a melhoria na saúde da população.
- Desenvolver projetos em parceria com o CMS, nas escolas de ensino fundamental sobre:
  - Trabalho
  - Democracia
  - Educação
  - Saúde

## EIXO II

- Caixa de sugestões em todas as unidades para trabalhadores/as do SUS.
- Implementação de conselho de servidores da saúde com autonomia de fiscalização, defesa e apoio as demandas exclusivas dos trabalhadores do SUS.
- Igualdade de direitos dos trabalhadores credenciados e contratados.
- Apoio psicológico aos servidores dos SUS.
- Educação continuada aos servidores.
- Ambiente de trabalho adequado e seguro.
- Ampliar divulgação das Conferências e das reuniões do C.S.
- Retornar a realização das miniconferências.
- Introduzir na grade curricular de todos os cursos, disciplinas sobre o SUS.
- Implementar Plano de Carreira para todos os trabalhadores do SUS – Com progressão profissional automático.

## EIXO III

- Plano de cargos e carreira bem detalhados já como lei a ser cumprida quando já for direito do trabalhador.
- Criar parcerias entre instituições de ensino e projetos desenvolvidos nas unidades de saúde do Município. Ex.: Projeto de ritmos do NASF – Núcleo de Apoio a Saúde da Família, alunos de educação física da Unopar.
- Incentivo financeiro para os profissionais que fazem cursos, capacitações na área profissional.



- Formular planos e ações de políticas públicas, enfatizando a reciclagem e o aprimoramento aos funcionários.
- Regulamentação de leis para garantir o recurso financeiro nas três esferas de governo.
- Criar uma comissão fixa para o desenvolvimento das capacitações.
- Projeto de lei para progressão automática da renumeração salarial.
- Carro adaptado para o transporte dos pacientes do SER.
- Criar bolsas específicas que financie as ações em cada unidade.
- Programa de atendimento em saúde mental para os funcionários.
- Incluir condições aos usuários do Bolsa Família para educação permanente em saúde.
- Diminuir carga horária para 30h e ampliar horário de atendimento estendido, para acesso dos usuários trabalhadores.

As propostas apresentadas na 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá – GO, foram apresentadas e aprovadas por unanimidade.

De forma geral as propostas aprovadas nos mostram a necessidade de manutenção das ações voltadas a educação e a saúde do trabalhador e principalmente a melhoria de políticas públicas de saúde, no sentido de aprimorar as condições de trabalho e vida no SUS – Sistema Único de Saúde, a formação dos futuros e atuais trabalhadores do sistema e como decorrência, trabalhadores habilitados, qualificados, tendo suas habilidades aprimoradas/atualizadas de forma constante, acompanhando as inovações do mercado e ofertando cada vez mais uma saúde mais qualificada e humanizada à população.

Foram observados e relatados nesta conferência o cenário de forma geral e abrangente alguns dos problemas enfrentados pelo trabalhador no SUS como:

- Excesso de trabalho, em decorrência da diminuição do número de trabalhadores, simultaneamente ao aumento da população e das demandas em saúde.

- As diferentes formas de contratação, que muitas vezes reduzem os direitos dos trabalhadores e tendem a fragmentar a convivência e a organização dos serviços dos trabalhadores que atuam no interior dos Estados e ou Municípios no SUS;

- Muitas vezes a falta de valorização e também a falta de formação profissional, falta da mão de obra especializada.

Observaram ainda que o sistema educacional, tanto no nível médio quanto no nível superior, tende a restringir o papel do Estado e visam preferencialmente o lucro e as trajetórias individuais, tendendo a ser outro obstáculo à aplicação dos princípios do Sistema Único de Saúde: universalidade, integralidade e a equidade.

Frente a esses desafios, foram apontados conforme já citado e apresentado neste relatório através das propostas levantadas, sugestões que possam auxiliar a modificarem este quadro, que neste caso, o primeiro passo foi e está sendo dado que é a realização desta conferência, onde foram priorizadas alguns conceitos e valores, e levantados conforme propostas apresentadas.

Compreenderam que no Sistema Único de Saúde, o acolhimento e a prestação de serviços dependem de motoristas/condutores de ambulância, de maqueiros, de recepcionistas, de copeiros e outras funções, e não apenas de farmacêuticos, psicólogos, assistentes sociais, enfermeiros, médicos entre outros, devendo refletir a diversidade do nosso sistema de saúde e poder também compreender suas necessidades.

Conforme o regimento da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do Município de Iporá-GO, definiu-se, a indicação de pelo menos 04 (quatro) delegados, garantindo assim, a participação do usuário, 02 (dois) do trabalhador da saúde e de 02 (dois) prestadores de serviço e da gestão.

As inscrições para delegados foram realizadas durante o próprio evento, garantindo a paridade nos segmentos, conforme indicado no regimento.

Foram credenciados 250 (duzentos e cinquenta) participantes no período da manhã e 229 (duzentos e vinte nove) participantes no período da tarde. (anexo 8).

## OS SEGMENTOS

- Usuários: 04 – representando 50%
- Profissionais de Saúde: 02 – representando 25%
- Prestadores e Gestores: 02 – representando 25%



REPRESENTANTES PARA A CONFERENCIA REGIONAL DE SAÚDE			
TITULAR	ENTIDADE	SUPLENTE	ENTIDADE
Wanessa Beatriz dos Santos	Usuário	Divina Neves Dotoni	Usuário
Terezinha Dias de J. Peres	Usuário		
Santiele V. da S. Mendes	Usuário		
Louriene R. Lima	Usuário		
José Ricardo Costa Silva	Trabalhador	Tatiane Rocha de Paula	Trabalhador
Tatiane F. da Silva Pontes	Trabalhador		
Daniela Sallum	Prestador/Gestor	Paula Millena O. Ferreira	Prestador/Ge stor
Flávia M. da Silva Dias	Prestador/Gestor		

A relação nominal dos titulares e dos suplentes, seguem também. (anexo 9).

Foi concedido 05 (cinco) MOÇÕES DE APLAUSOS que foram aprovadas por unanimidade pelos conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e pela plenária, participantes da 1ª Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do Município de Iporá-GO.

### MOÇÃO Nº01

Tipo: Aplausos e Reconhecimento

Destinatário: **ADELIA MOURA RODRIGUES** – Agente Comunitário de Saúde

Proponente: Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e plenária da 1ª Conferência Municipal de Saúde do Município de Iporá-GO

Segmento: Usuários, Trabalhadores, Prestadores de Serviços e Gestores

Providência: Reconhecimento pelos serviços prestados frente a saúde pública municipal.

Texto: Manifestamos nossa moção de aplausos e reconhecimento a profissional pela dedicação, pelo apoio, por ser altamente capacitada para situações de risco, resgatando e reestabelecendo vidas, além da rotina diária de conscientização da população sobre prevenção e situação de saúde, trabalhando na promoção, prevenção e recuperação da saúde. Parabenizamos pelo excelente trabalho prestado ao município, pela ousadia, pela coragem em ofertar apoio e



segurança ao seu próximo, fazendo com que seja digno de receber esta homenagem, pois é merecedora de todo nosso respeito e admiração.

### MOÇÃO Nº02

Tipo: Aplausos e Reconhecimento

Destinatário: **Dra. ANTONIA CRISTINA BARBOSA DE SOUSA** - Medica

Proponente: Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e plenária da 1ª Conferência Municipal de Saúde do Município de Iporá-GO

Segmento: Usuários, Trabalhadores, Prestadores de Serviços e Gestores

Providência: Reconhecimento pelos serviços prestados frente a saúde pública municipal.

Texto: Manifestamos nossa moção de aplausos e reconhecimento a profissional pela dedicação, pelo apoio, por ser altamente capacitada para situações de risco, resgatando e reestabelecendo vidas, além da rotina diária de conscientização da população sobre prevenção e situação de saúde, trabalhando na promoção, prevenção e recuperação da saúde. Parabenizamos pelo excelente trabalho prestado ao município, pela ousadia, pela coragem em ofertar apoio e segurança ao seu próximo, fazendo com que seja digno de receber esta homenagem, pois é merecedora de todo nosso respeito e admiração.

### MOÇÃO Nº03

Tipo: Aplausos e Reconhecimento

Destinatário: **Dra. DORALICE DE BARROS CAPUZZO GONÇALVES** - Medica

Proponente: Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e plenária da 1ª Conferência Municipal de Saúde do Município de Iporá-GO

Segmento: Usuários, Trabalhadores, Prestadores de Serviços e Gestores

Providência: Reconhecimento pelos serviços prestados frente a saúde pública municipal.

Texto: Manifestamos nossa moção de aplausos e reconhecimento a profissional pela dedicação, pelo apoio, por ser altamente capacitada para situações de risco, resgatando e reestabelecendo vidas, além da rotina diária de conscientização da população sobre prevenção e situação de saúde, trabalhando na promoção, prevenção e recuperação da saúde. Parabenizamos pelo excelente



trabalho prestado ao município, pela ousadia, pela coragem em ofertar apoio e segurança ao seu próximo, fazendo com que seja digno de receber esta homenagem, pois é merecedora de todo nosso respeito e admiração.

#### **MOÇÃO Nº04**

Tipo: Aplausos e Reconhecimento

Destinatário: **Dra. NÚBIA CRISTINA DOS SANTOS LEMES** – Ex-Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Proponente: Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e plenária da 1ª Conferência Municipal de Saúde do Município de Iporá-GO

Segmento: Usuários, Trabalhadores, Prestadores de Serviços e Gestores

Providência: Reconhecimento pelos serviços prestados frente ao Conselho Municipal e Saúde do Município de Iporá – GO.

Texto: Manifestamos nossa moção de aplausos e reconhecimento a profissional pela dedicação, pelo apoio, trabalhando na promoção, prevenção e recuperação da saúde. Parabenizamos pelo excelente trabalho prestado ao município, fazendo com que seja digna de receber esta homenagem, pois é merecedora de todo nosso respeito e admiração.

#### **MOÇÃO Nº05**

Tipo: Aplausos e Reconhecimento

Destinatário: **PR. ATAUL ALVES ROSA** – Pastor

Proponente: Conselheiros do Conselho Municipal de Saúde e plenária da 1ª Conferência Municipal de Saúde do Município de Iporá-GO

Segmento: Usuários, Trabalhadores, Prestadores de Serviços e Gestores

Providência: Reconhecimento pelos serviços prestados frente as igrejas Evangélicas do Município de Iporá – GO.

Texto: Manifestamos nossa moção de aplausos e reconhecimento pela dedicação, e contribuição como liderança pujante em prol da saúde, ressaltando que faz um trabalho onde consegue verbas parlamentares para serem gastas com a saúde, prevenção e recuperação. Parabenizamos pelo excelente trabalho prestado ao Município, em forma de conscientização dos cuidados que a população deve adquirir para combater as doenças, fazendo com que seja digno de receber esta homenagem, pois é merecedor de todo nosso respeito e admiração.



O Senhor Fernando Borges Laurindo, Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Iporá - GO, fez as considerações finais, agradeceu a presença de todos e em seguida deu por encerrada a 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá-GO, elogiando a participação de todos e informando sobre a entrega dos certificados, assim como se dará também a publicação do relatório final de forma oficial, sendo no mural da Secretaria Municipal de Saúde, no site oficial da Administração Pública Municipal de Iporá-GO, e o envio a Regional de Saúde Oeste I e ao Conselho Estadual de Saúde do Estado de Goiás.

A 1º Conferência Municipal de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde de Iporá-GO, alcançou seus objetivos, considerando que se trata de um fórum de debate e deliberação sobre a Política Municipal de Saúde de Iporá – GO, teve seus trabalhos concluídos com êxito e que a partir desse momento caberá ao Conselho, monitorar de forma permanente o efetivo encaminhamento das deliberações aprovadas.

Com a realização da Conferência os segmentos de gestão, trabalhadores de saúde e usuários, oportunizou-se um amplo debate ocasião em que foram elencadas 35 (trinta e cinco) propostas que foram analisadas, discutidas e levadas a Plenária para que fossem aprovadas e fizessem parte da política pública de saúde.

Iporá - GO, 15 de maio de 2024.









